

Objectifs de district 2022-2023

District: 112 C
Région constitutionnelle: Europe



ACTIVITÉS DE SERVICE

Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district augmentera son pourcentage de clubs signalant leurs activités de service (ou atteindra au moins les chiffres de l'année précédente).

Notre équipe travaillera pour que 50% des clubs du district signalent leurs activités de service.

Plan d'action

[Action Plan activites.pdf](#)

ENGAGEMENT APPROCHE GLOBALE EFFECTIF

Avec le soutien de la Structure mondiale d'action, mon district soutiendra, participera et fera la promotion de l'Approche Globale Effectif par les actions suivantes :

Adopter et mettre en œuvre les quatre étapes du processus : Bâtir une équipe, Bâtir une vision, Bâtir un plan et Bâtir la réussite, dans mon district

Participer aux webinaires de formation pour connaître cette approche et la mettre en œuvre

Superviser, soutenir et/ou mener la formation du district

Inviter les responsables SMA à participer à la formation du district

Apporter un retour d'information aux responsables SMA sur les réussites et les défis rencontrés

SOUTIEN A L'APPROCHE GLOBALE EFFECTIF

L'équipe de district n'a pas encore choisi de Lion pour le rôle de Soutien principal - Approche Globale Effectif.

DÉVELOPPEMENT DE L'EFFECTIF

Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district atteindra une croissance nette de l'effectif (atteindre ou dépasser les chiffres de l'an dernier).

Cibles trimestrielles

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs	Nouveaux membres	Membres radiés
1er trimestre	0	0	15	15
2e trimestre	1	22	25	25
3e trimestre	0	0	15	15
4e trimestre	1	22	25	15

Nouveaux clubs

2

Membres fondateurs

44

Nouveaux membres

80

Membres radiés

70

Objectif de croissance nette

Nouveaux membres + Membres fondateurs - Membres radiés = Objectif de croissance nette

54

Plan d'action

[Action Plan effectifs.pdf](#)

FORMATION DES RESPONSABLES

Déclaration d'objectif

D'ici la fin du premier trimestre de l'exercice 2022-2023, notre district organisera une formation pour les officiels de club et présidents de zone.

Le coordinateur EML de district signalera chaque formation via l'outil de signalement des formations locales accessible sur Learn.

- Notre équipe veillera à ce que 100% des présidents de zone assistent à la formation des présidents de zone.
- Notre district confirmera que 40% des officiels de club (président, secrétaire et trésorier) suivent la formation des officiels de club.
- Oui, notre coordinateur EML de district enregistrera sur Learn les formations de présidents de zone et d'officiels de club effectuées.

Plan d'action

[Action Plan formations.pdf](#)

LCIF

Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'exercice 2022-2023, notre district soutiendra la Fondation du Lions Clubs International dans ses efforts pour atteindre son objectif de collecte de fonds.

- a. Notre équipe veillera à ce que la participation individuelle augmente de 10% et la participation des clubs de 25%.
- b. Notre équipe veillera à ce que 2 clubs du district obtiennent la participation de 100 % de leurs membres.
- c. Je m'efforcerai d'obtenir la médaille du président de la LCIF, niveau Bronze.
- d. Je ferai un don personnel de 100 USD à la LCIF et je demanderai à 20 membres de mon cabinet de district de faire eux aussi un don personnel à la LCIF.

Plan d'action

[Action Plan LCIF.pdf](#)

OBJECTIFS PERSONNALISÉS

Déclaration d'objectif

Toutes les commissions doivent présenter un plan détaillé de leurs activités prévus et du budget lié.

Plan d'action

Déclaration d'objectif

Tous les clubs doivent être convaincus de ce que fait le district pour eux, connaître et comprendre la nécessité de la structure mondiale, la LCIF, et que GMA, GAT, GLT, GMT, GST soit claire pour tous.

Ceci passe via une communication claire et efficace, la concentration au district sur l'essentiel.

Pour le mesurer, 40% des clubs proposeront des candidats pour des fonctions au district pour l'année suivante.

Plan d'action

[Action Plan perso.pdf](#)